

*BEYOND***AGILITY**



Quick-Check Agilität

Quick-Check

Mit unserem Quick-Check erhalten Sie eine **erste Indikation**, ob die Agilität Ihrer Organisation/Ihres Bereichs/Ihres Teams mit der Veränderungsgeschwindigkeit Ihres Marktes/unternehmerischen Umfeldes in Balance ist. Durch die Entwicklungen im Frühjahr 2020 (Stichwort: Corona-Krise) gab es in vielen Branchen, disruptive Veränderungen.

Wir verstehen den **Quick-Check als eine „Momentaufnahme“**, die jederzeit gemacht werden kann. Sie kann Startpunkt für weiterführende Überlegungen und Neujustierungen sein.

A. Die Umfeld-Dynamik Ihrer Organisation

1. Welcher Ausprägungsgrad trifft zurzeit für Ihr Organisations-/Bereichs-/Teamumfeld zu...:

	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu
eine hohe Wettbewerbsintensität.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
schnelle technologische Veränderungen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
wenig vorhersehbare Veränderungen in den (politischen, gesellschaftlichen) Rahmenbedingungen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sich schnell und abrupt ändernde Kundenpräferenzen und -verhalten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Wie schätzen Sie zurzeit die Geschwindigkeit von Veränderungen in dem für Ihre Organisation relevanten Markt ein:

Eher niedrig	Eher hoch	Sehr hoch	Extrem hoch
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Wie schätzen zurzeit Sie die Komplexität von Entwicklungen (Umgang mit Informationsmengen, Marktschwankungen) in dem für Ihre Organisation relevanten Markt ein:

Eher niedrig	Eher hoch	Sehr hoch	Extrem hoch
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

B. Die Agilität Ihrer Organisation

4. Die aktuelle Sensitivität (die Fähigkeit, Veränderungen schnell, kurzfristig und angemessen wahrzunehmen) meines Unternehmens/meiner Organisation schätze ich zurzeit ein als...:

- sehr niedrig
- eher niedrig
- eher hoch
- sehr hoch

5. Die aktuelle Reagibilität (die Fähigkeit, schnell und flexibel zu agieren bzw. auf Veränderungen zu reagieren) des Unternehmens/der Organisation schätze ich zurzeit ein als...:

- sehr niedrig
- eher niedrig
- eher hoch
- sehr hoch

6. Die aktuelle Resilienz (die Fähigkeit, sich erfolgreich von Krisen zu erholen bzw. auch unvorhersehbare Krisen auszuhalten) des Unternehmens/der Organisation schätze ich zurzeit ein als...:

- sehr niedrig
- eher niedrig
- eher hoch
- sehr hoch

Es gibt Kompetenzen, die als sogenannte "Enabler" zur Steigerung der Agilität des Unternehmens gelten. Je ausgeprägter diese Fähigkeiten sind, desto leichter fällt es einer Organisation, Veränderungen schnell zu erkennen und in angemessener Weise auf diese zu reagieren.

Hier eine Auswahl von wichtigen „Enablern“: Wie ausgeprägt sind die folgenden Kompetenzen aktuell in Ihrer Organisation?

	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu
A Management + Leadership: Die Managementstrukturen und -prozesse sind auf Flexibilität und Schnelligkeit ausgelegt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
B Innovation: Alle Bereiche der Organisation sind auf Kundenanforderungen ausgerichtet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
C Strategie: Strategieentwicklung und das Monitoring der Strategie, wird als ein permanenter und übergreifender Prozess verstanden und ist auf Einfachheit und Funktionalität ausgerichtet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D Unternehmenskultur: Es herrscht eine starke Vertrauenskultur mit vielen Freiräumen zum selbständigen Arbeiten und Entscheiden. Mitwirkung ist willkommen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
E Lernen und Veränderung: Veränderung ist willkommen. Alle haben den Willen zu aktivem Lernen. Feedback, Reviews und Retrospektiven sind fester Bestandteil der Gesamtorganisation, um sich kontinuierlich weiter zu entwickeln.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
F Struktur: Die Organisation hat schlanke und bewegliche Prozesse. Aufgaben sind so strukturiert, dass Mitarbeiter vielseitig ausgebildet und eingesetzt werden (z.B. Arbeitsplatzrotation, Mobilität, Pairing).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C. Ihr persönlicher Beitrag zu agilem Handeln und wie agil Sie Ihren Verantwortungsbereich gestalten

Nachdem Sie auf die „Enabler“ für Agilität für Ihre Organisation als Ganzes geschaut haben, bitten wir Sie nun, auf sich selbst und Ihren Verantwortungsbereich zu schauen.

	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu
A In meinem Verantwortungsbereich habe ich Prozesse und Strukturen geschaffen, die es den Mitarbeitenden ermöglichen, schnell und flexibel zu handeln – auch jenseits definierter Prozesse.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
B In meinem Verantwortungsbereich sind alle für die Antizipation von Kundenbedürfnissen und die Kundenzufriedenheit sensibilisiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
C Ich arbeite regelmäßig mit meinen Mitarbeitenden und Kollegen (Peers) an der Umsetzung und Weiterentwicklung unserer Strategie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D Ich habe volles Vertrauen, dass meine Mitarbeitenden die übernommenen Aufgaben im Sinne der Organisation selbständig und bestmöglich erfüllen und eventuelle Schwierigkeiten offen mit mir besprechen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
E Ich führe mit meinem Team regelmäßig Reviews und Retrospektiven durch und lasse mir regelmäßig Feedback geben. Ich lerne ständig dazu, entwickle mich weiter und mache dieses transparent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
F Ich habe schon verschiedene Funktionen und Aufgaben inne-gehabt und Sorge auch in meinem Team für Jobrotation und Pairing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

D. Auswertung und Reflexion

1. Gesamtorganisation

Wenn Sie auf Ihre Einschätzung der **Gesamtorganisation** schauen und die Erkenntnisse aus der **Umfeldanalyse**: In welchen Aspekten (Sensitivität, Reagibilität, Resilienz) sehen Sie Entwicklungspotenzial? In welche Gestaltungsfeldern (z.B. Enabler) sehen Sie Handlungsbedarf für Ihre Organisation? Was fällt Ihnen besonders auf? Wie ist Ihre Organisation insgesamt aufgestellt?

2. Ihr Verantwortungsbereich

Wenn Sie jetzt auf Ihre **Selbsteinschätzung** schauen und sich vorstellen, dass **Ihre Mitarbeitenden** die Fragen beantworten: Was würden die Mitarbeitenden antworten? Wie würden Kunden oder Kollegen zu einzelnen Themen einschätzen? Wie würde Ihr/e Vorgesetzte/r das sehen? Wo gibt es Übereinstimmungen? Wo gibt es möglicherweise Unterschiede? Welche Einblicke gewinnen Sie, worüber Sie mit Ihren Mitarbeitenden sprechen wollen? Welche ersten konkreten Ideen können Sie mit Ihrem Team diskutieren?

3. Ihr Verantwortungsbereich und die Gesamtorganisation

Wenn Sie darauf schauen, wie Sie Ihren **eigenen Bereich** prägen und wie Sie die **Gesamt-Organisation** erleben: Wo sehen Sie da Übereinstimmungen und Unterschiede? Welche Chancen entstehen daraus? Welche Risiken entstehen? Welche Potenziale sind zurzeit ungenutzt? Was können andere in der Organisation von Ihrem Bereich lernen? Und umgekehrt?

Und wie geht es jetzt für Sie weiter?

Wenn Ihre Einschätzung ergab, dass ...

... Sie **Handlungsbedarf in der Sensitivität, Reagibilität oder Resilienz Ihrer Organisation** haben, oder/und

... wichtige **Enabler für Agilität in Ihrer Organisation** oder auch in **Ihrem Verantwortungsbereich** fehlen,

oder/und

... Sie insgesamt bezüglich **Agilität in allen Punkten gut unterwegs** sind,

rufen Sie uns an!

Wir unterstützen Sie gerne mit unserem **modularen und passgenauen** Beratungsansatz. Wir greifen gern für Sie in unsere **Schatzkiste**, und zeigen Ihnen, wie die **Enabler wirksam implementiert** werden können. Und wir haben sicher noch ein paar **Ideen**, um Sie von **agil in Richtung BEYOND** zu bringen... 😊

Sollten Sie mit Ihrem Team einen **ausführlichen Agilitäts-Check** machen wollen, dann bieten wir Ihnen das gerne in Kombination mit einer Dialogveranstaltung an. Schauen Sie auf unsere **Leistungsseite in der Rubrik Standortbestimmung**.